

就活ハラスメントに関するガイドライン

当社は、すべての求職者の皆さまが安心して就職活動を行える環境を整備し、公平・公正かつ透明性の高い採用活動を実施するため、本ガイドラインを定めます。

【1. 適用範囲】

本ガイドラインは、当社の採用活動全般に適用します。

対象は、採用活動に関与するすべての役員、社員および派遣社員とします。

【2. 公正な採用活動】

応募者の能力・適性・経験に基づき、公正な選考を行います。性別、年齢、国籍、宗教、性自認、障がい、出身地、家庭状況等を理由とした差別や、採用選考に関係のない質問・詮索は行いません。

【3. 禁止行為】

採用活動において、以下の行為を禁止します。

- ・威圧的、高圧的または人格を否定する言動
- ・進路選択や意思決定を不当に強要する行為
- ・私生活、交際関係、家族構成等への過度な詮索
- ・性的言動、不適切な身体接触、恋愛感情を伴う接触
- ・不適切な時間帯の連絡
- ・その他、求職者に不安、不快感または心理的負担を与える行為

【4. 面接・連絡ルール】

面接は、会社が指定する場所または適切なオンライン環境において実施します。

応募者との連絡は会社が認める手段を用い、個人 SNS や私的連絡先の交換は行いません。

【5. 周知】

採用活動に関与する従業員に対し、ハラスメント防止や公正採用について周知します。

【6. 面接時の録音等について】

採用活動の適正な運営および求職者保護を目的として、必要に応じて面接内容を録音する場合があります。取得した情報は適切に管理し、目的外利用は行いません。

【7. 相談窓口】

当社は、就職活動中の皆さまが安心して相談できる窓口を設置しています。

選考過程で不適切な言動や不安を感じた場合は、下記窓口までご相談ください。

【就活ハラスメント相談窓口】

エムエスティ保険サービス株式会社 人事部 人事グループ

連絡先：〒163-1537 東京都新宿区西新宿 1-6-1 新宿エルタワー

Tel：03-3340-3586（9：00～17：00 ※土日祝日は除く）

※相談内容は厳格に管理し、目的外利用や相談・通報を理由とする不利益な取り扱いはありません。